

## 令和7年度社会福祉法人渡島福祉会事業報告書

### 基本理念

「福祉は人なり」

人と人とのふれあいの中で

- 1 一人ひとりの人権を尊重し、笑顔あふれる快適な生活ができるよう支援します。
- 2 人にやさしい豊かな心で、地域の人々から必要とされる法人を目指します。
- 3 社会福祉の信頼ある担い手として、永続的に活力のある経営に努めます。

### 基本方針

「福祉の里」づくり

- 1 ご利用者さま、地域に対する基本姿勢
  1. ご利用者さまの人権を尊重し、「優しい心」で接し自分らしさを実現するための支援をいたします。
  2. より良いサービス提供を目指し、福祉職員としての日々専門性を追求し質の高い援助を行います。
  3. ご利用者さまとの対等な関係のもと、必要なサービスを適切に提供するとともに、意見や苦情は真摯に受止め、改善・向上に努めます。
  4. 心身ともに健康で生きがいを持って生活していただけるように、清潔で快適な住環境の整備とプライバシーの保護に努めます。
  5. 地域から愛される施設づくりを目指し、公益性をもって地域社会に貢献します。
  6. 私達は法令を遵守して、積極的に情報公開に努め、社会に信頼される法人であり続けます。
- 2 人材育成に対する基本姿勢
  1. 「出会い・経験・気付き」を根源に成長してゆく人材の育成に努めます。
  2. 研修による専門知識の修得と、その実践により人間性を育成推進いたします。
  3. 福祉従事者として成長できるような研修計画の構築に努め、地域から必要とされる人材を育成いたします。
  4. 専門家としての自覚を持ち、創造力と向上心を持った職員を育成します。
  5. 職員処遇の向上、福利厚生の一環として取り組みを行い、働き甲斐のある職場づくりに努めます。
- 3 業務改善に関する基本姿勢
  1. 安全、安心、快適に過ごせるよう常に環境改善に努めます。
  2. 業務内容(やめる、減らす、変える)を常に検討し、効率化を図ることによりサービスの向上を目指します。
  3. 介護ロボットの検討を前向きに進め、介護負担の軽減、職員のけが等の防止を目的とした業務検討を推進します。
  4. ICTの活用によりサービスの向上、業務改善を推進します。
  5. 第三者評価受審でサービスの質の向上を目指します。
- 4 経営資産(資金)に対する基本姿勢
  1. ご利用者さまに対して
    - (1) ご利用者さまの安心・安全かつ快適な生活環境整備に努めます。
  2. 職員に対して
    - (1) 職員一人ひとりが仕事を通じ、喜びと生きがいを感じることができる安全で健康的な職場づくりを行います。

### 3. 社会に対して

- (1) 情報の適切かつ積極的な発信・開示を行い、透明で健全な事業運営を行います。また、災害に対し地域と連携し、防災拠点としての役割を果たします。

令和7年度事業の執行に当たっては、鹿部町に根ざして49年間の歴史がある渡島福祉会が社会福祉法人としての役割と当法人の基本理念「福祉は人なり」のもと、中期基本方針を念頭に、事業計画に基づき、施設利用者処遇の充実はもとより職員の資質向上と施設特性を生かした地域への貢献を次のとおり実施した。障害者支援施設（更生部・療護部）は障害者総合支援法、高齢者関連事業所（特別養護部）は介護保険法に基づき、個別支援計画の策定や利用者との契約等を適正に推進した。また、特別養護部においては社会貢献の一環として、利用者負担軽減事業及び短期入所事業を実施し、短期入所事業では日常的にケアを担っているご家族が心身をリフレッシュし、在宅での介護が長く続けられるようにするためのレスパイト支援や介護者のご都合等、地域住民の方のニーズに対応した形で活用された。居宅介護支援事業所（鹿部ケアプランセンター）においては、指定居宅介護支援、指定介護予防支援を行い要支援1～要介護5までの方を幅広く受入、居宅サービス計画書（ケアプラン）に位置づけたサービスを提供する事業所等と連絡・調整を行い、可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう支援を行った。また外部の支援事業所とも連携・協力体制を図り強化した。

介護業界全体の課題である慢性的な介護人材不足については、ハローワーク他、ホームページ、チラシ配布等での募集を行うが状況厳しく、海外人材の採用を検討し今年度インドネシアから女性2名を特殊技能契約で採用し特別養護部へ配属したところ、徐々に利用者とのコミュニケーションもとれてきており、現在では夜勤業務も3人で行えるようになってきている。海外人材の受入支援として、買い物、観光、日本語や資格取得等支援を行ってきた。今後においても介護人材雇用は厳しい状況が続くことが予想される。

#### 1 施設利用者に対する処遇の充実強化

介護・医療・リハビリテーション等において、適切にサービスを提供するとともに、諸行事については感染症の感染状況を判断しながら可能な範囲内で実施し、毎日が明るく、楽しく、充実した生活が送られる様に支援をした。また、特別養護部において、科学的介護推進のためICT機器の導入により、ケアの質の向上に取り組むとともに、感染症防止対策のため、簡易陰圧装置設置を適時活用し万全を期した。さらに、「虐待防止・権利擁護委員会」「事故対策委員会」「リスクマネジメント委員会」「安全委員会」「感染症対策委員会」「苦情処理委員会」「個人情報保護委員会」「給食運営委員会」「施設利用者居宅復帰検討委員会」等の積極的活動により、人格尊重と人権擁護の更なる強化を図った。

#### 2 健全財政の確立と財産の保全

職員の徹底した経費節減と施設利用希望者の適切な対応に努めた結果及び鹿部町からの運営支援補助金の交付により適正かつ安定した施設運営を行うことができた。また、施設建物等の早期補修及び年次計画に基づき、各種機器類の導入及び更新を行い、その保全と維持管理については細心の注意を払い、複合施設として

の特性を生かし効率的な予算執行を実施した。なお、経営改善を目的としたコンサルタントの導入を図り、今後の運営について検討した。

### 3 施設職員の資質向上と健康保持

「福祉は人なり」の理念のもと、慈愛・礼接を重んじる職員の育成に努め、特に社会福祉施設職員として、常に相手の身になった、キメ細かな介助・介護・医療の必要性を再認識させるため、法人の理念、基本方針や倫理綱領、職員行動基準及び利用者処遇実施要領等が記載されている「施設運営の手引」並びに、当法人作成の「介助・介護のためのハンドブック」を職員研修及び自己研修に利用させるとともに、感染症感染拡大防止の観点から、リモートによる職場内研修等を中心に実施した。介護福祉士など各種資格取得についてはこれまでどおり奨励し、職員の資質向上に努めた。また、職員の健康と利用者の健全で快適な生活は関連するものと考え、年2回の健康診断並びに特定保健指導の実施により、健康管理事業の充実と、人間ドックの積極的受診を推進し、利用者処遇向上に充分反映されるように配慮をした。

### 4 施設の整備と施設周辺環境整備

温泉を利用した設備を兼ね備え恵まれた環境の中で、利用者が日々快適で生きがいのある生活が出来る様、ふれあい広場や付帯施設等の整備を図るとともに、施設周辺の美化に努め、充実した潤いのある生活が送られる場にふさわしい環境整備を図った。

詳細については、以下のとおりである。

## 記

### 1 会議

#### (1) 理事会の開催

| 年 月 日          | 回数  | 出席者数 | 議 案                                                         |
|----------------|-----|------|-------------------------------------------------------------|
| 令和7年<br>5月29日  | 第1回 | 5人   | 令和6年度社会福祉法人渡島福祉会事業報告(職務執行状況)についてほか議案6件                      |
| 令和7年<br>6月20日  | 臨時  | 7    | 社会福祉法人渡島福祉会理事長の選定についてほか議案1件・報告2件                            |
| 令和7年<br>9月25日  | 第2回 | 5    | 社会福祉法人渡島福祉会規程の一部改正(案)についてほか報告2件                             |
| 令和7年<br>12月18日 | 第3回 | 7    | 社会福祉法人渡島福祉会規程の一部改正(案)についてほか報告4件(書面による議決)                    |
| 令和8年<br>3月26日  | 第4回 | 7    | 令和7年度社会福祉法人渡島福祉会各事業所拠点区分会計収支補正予算(案)についてほか議案4件・報告2件(書面による議決) |

## (2) 評議員会の開催

| 年 月 日         | 回数 | 出席者数   | 議 案                                |
|---------------|----|--------|------------------------------------|
| 令和7年<br>6月20日 | 定時 | 人<br>6 | 令和6年度社会福祉法人渡島福社会事業報告<br>についてほか議案3件 |

## (3) 評議員選任・解任委員会の開催

| 年 月 日         | 出席者数   | 議 案                   |
|---------------|--------|-----------------------|
| 令和7年<br>6月10日 | 人<br>3 | 社会福祉法人渡島福社会評議員の選任について |

## 2 行事の開催と実施

令和6年度より新型コロナウイルス感染症の感染状況が、落ち着いてきたこともあり、令和7年度は「買物散歩」「福祉の里さくら祭り」「稲荷神社祭の出迎え及びアトラクション」「青空ふれあい縁日」については屋外において計画通り実施した。

## 3 研修の実施

職員の資質向上を図るため、自主研修をはじめ各種研修会等に参加した。

### (1) 自主研修(所内)

(44回)

| 実施年月   | 研 修 名                           | 講 師 等 | 出席者数   |
|--------|---------------------------------|-------|--------|
| 令和7年4月 | 新規採用者職員研修会                      | 内部7名  | 人<br>1 |
| 令和7年4月 | 令和7年度渡島福社会経営方針及び事業計画<br>予算等研修会  | 内部4名  | 76     |
| 令和7年4月 | 虐待・権利擁護研修会                      | 内部3名  | 19     |
| 令和7年4月 | 嘔吐物等による感染症予防対策マニュアルの<br>再確認について | 内部3名  | 20     |
| 令和7年4月 | 事故発生又は再発防止①<br>(オンライン動画研修)      | オンライン | 64     |
| 令和7年5月 | ハラスメント(オンライン動画研修)               | オンライン | 64     |
| 令和7年6月 | 身体拘束の排除・高齢者虐待防止①<br>(オンライン動画研修) | オンライン | 63     |
| 令和7年7月 | 倫理及び法令遵守(オンライン動画研修)             | オンライン | 63     |
| 令和7年8月 | 介護職員専門研修Ⅰ報告会                    | 内部1名  | 15     |

| 実施年月    | 研 修 名                            | 講 師 等  | 出席者数    |
|---------|----------------------------------|--------|---------|
| 令和7年8月  | 感染症・食中毒の予防及び蔓延防止①<br>(オンライン動画研修) | オンライン  | 人<br>63 |
| 令和7年8月  | 带状疱疹ワクチンの基礎知識について                | 内部3名   | 22      |
| 令和7年9月  | 業務継続計画（BCP）～自然災害～<br>(オンライン動画研修) | オンライン  | 62      |
| 令和7年10月 | 介護職員専門研修Ⅱ 報告会                    | 内部 1 名 | 17      |
| 令和7年9月  | 新型コロナウイルス変異株「ニンバス」について           | 内部 3 名 | 23      |
| 令和7年10月 | 新任介護職員研修報告会                      | 内部 1 名 | 14      |
| 令和7年10月 | 身体拘束の排除・高齢者虐待防止②<br>(オンライン動画研修)  | オンライン  | 63      |
| 令和7年10月 | 令和 7 年度感染予防対策研修報告会               | 内部1名   | 17      |
| 令和7年10月 | インフルエンザ予防対策について                  | 内部3名   | 22      |
| 令和7年11月 | 事故発生又は再発防止②<br>(オンライン動画研修)       | オンライン  | 63      |
| 令和7年11月 | 令和7年度職員共済会業務説明報告会                | 内部1名   | 12      |
| 令和7年11月 | 令和7年度身体障害者福祉施設職員研修報告会            | 内部3名   | 9       |
| 令和7年11月 | 脳外傷リハビリテーション講習報告会                | 内部2名   | 9       |
| 令和7年11月 | 道南地区老人福祉施設職員研究大会報告会              | 内部2名   | 12      |
| 令和7年12月 | 業務継続計画（BCP）～感染症～<br>(オンライン動画研修)  | オンライン  | 63      |
| 令和7年12月 | 令和7年度科学的介護む情報システム説明報告会           | 内部1名   | 11      |
| 令和7年12月 | 令和7年度高齢者の権利擁護を考える集い報告会           | 内部2名   | 16      |
| 令和8年1月  | 感染症・食中毒の予防及び蔓延防止②<br>(オンライン動画研修) | オンライン  | 63      |
| 令和8年2月  | 緊急時の対応(オンライン動画研修)                | オンライン  | 64      |

| 実施年月     | 研 修 名                            | 講 師 等 | 出席者数           |
|----------|----------------------------------|-------|----------------|
| 令和8年2月   | 老人福祉施設長研究セミナー報告会                 | 内部1名  | 7 <sup>人</sup> |
| 令和8年3月   | 現場で気をつけたいプライバシー保護<br>(オンライン動画研修) | オンライン | 64             |
| 上期       | 虐待について (障害) (オンライン動画研修)          | オンライン | 63             |
| 下期       | リスクマネジメント (オンライン動画研修)            | オンライン | 64             |
| 毎月 (12回) | 口腔ケア指導・研修会                       | 外部1名  | 60             |

(2) 道内研修

(19回)

| 実施年月    | 研 修 名            | 主 催        | 開催地   | 出席者数           |
|---------|------------------|------------|-------|----------------|
| 令和7年7月  | 障害者職業生活相談員資格認定講習 | 雇用支援<br>機構 | オンライン | 1 <sup>人</sup> |
| 令和7年7月  | 介護職員専門研修Ⅰ        | 道社協        | オンライン | 1              |
| 令和7年9月  | 新任介護職員研修         | 道社協        | 函館市   | 1              |
| 令和7年9月  | 介護職員専門研修Ⅱ        | 道社協        | 函館市   | 1              |
| 令和7年10月 | 第21回北海道社会福祉大会    | 道社協        | 札幌市   | 1              |
| 令和7年10月 | 令和7年度感染予防対策研修会   | 渡島振興局      | 函館市   | 1              |
| 令和7年10月 | 身体障害者福祉施設職員研修会   | 道身障協       | 札幌市   | 3              |
| 令和7年10月 | 普通救命講習Ⅰ          | 南渡島消防      | 町内    | 4              |
| 令和7年11月 | 普通救命講習Ⅰ          | 南渡島消防      | 町内    | 2              |
| 令和7年11月 | 特定給食施設等従事者研修会    | 渡島振興局      | 函館市   | 1              |
| 令和7年11月 | 道南地区老人福祉施設職員研究大会 | 道南老施協      | 江差町   | 2              |
| 令和7年11月 | 北海道民間社会福祉事業職員共済会 | 職員共済会      | オンライン | 1              |
| 令和7年11月 | 北海道サービス管理責任者基礎研修 | NPO法人      | オンライン | 1              |
| 令和7年12月 | 科学的介護情報システム説明会   | 北海道        | オンライン | 1              |

| 実施年月    | 研 修 名               | 主 催   | 開催地   | 出席者数   |
|---------|---------------------|-------|-------|--------|
| 令和7年12月 | 令和7年度高齢者の権利擁護を考える集い | 渡島振興局 | オンライン | 人<br>3 |
| 令和8年1月  | 北海道相談支援従事者研修        | NPO法人 | オンライン | 1      |
| 令和8年1月  | 令和7年度老人福祉施設長研究セミナー  | 道老協   | オンライン | 1      |
| 令和8年3月  | 北海道サービス管理責任者実践研修    | NPO法人 | オンライン | 1      |
| 令和8年3月  | 北海道サービス管理責任者実践研修    | NPO法人 | オンライン | 1      |

#### 4 生活環境の整備及び安全安心のための機器点検整備

利用者処遇の充実を図るため、施設建屋と付帯施設の補修管理・施設内外の環境改善・処遇機器等の購入整備を図るとともに、防災機器、避難器具等の点検整備に万全を期した。

##### (1) 施設整備の主なもの

| 実施年月    | 工 事 名 ・ 物 品 購 入 名          | 金 額          |
|---------|----------------------------|--------------|
| 令和7年4月  | 直流電源装置触媒栓、スプリンクラー発電機触媒更新工事 | 円<br>323,400 |
| 令和7年5月  | 蓄圧式粉末消火器更新                 | 441,290      |
| 令和7年5月  | 令和7年度業務近代化整備事業に伴うパソコン等更新   | 5,467,000    |
| 令和7年5月  | 介護システム用サーバー更新              | 756,250      |
| 令和7年6月  | 樹木枝条処理工事                   | 323,400      |
| 令和7年6月  | デイサービス床暖房循環ポンプ交換工事         | 451,000      |
| 令和7年6月  | 運動療法室暖房機ファンコイル更新工事         | 720,500      |
| 令和7年6月  | 非常通報装置更新工事                 | 457,600      |
| 令和7年9月  | 暖房用揚水ポンプチャッキ弁交換工事          | 264,000      |
| 令和7年9月  | 高圧ケーブル、高圧コンデンサ開閉器、変圧器更新工事  | 3,960,000    |
| 令和7年9月  | 温泉スケール抑制剤注入事業              | 891,000      |
| 令和7年10月 | 更生棟汚物流し更新工事                | 286,000      |
| 令和7年11月 | 身障浄化槽内調整ポンプ劣化交換工事          | 187,000      |
| 令和7年12月 | ネットワークセキュリティー機器の更新         | 511,500      |
| 令和8年1月  | ホームページデザインの修正              | 407,000      |

| 実施年月   | 工 事 名 ・ 物 品 購 入 名 | 金 額                  |
|--------|-------------------|----------------------|
| 令和8年3月 | デジタルフルカラー複合機の購入   | 935,000 <sup>円</sup> |
| 合 計    |                   | 16,381,940           |

(2) 管理上の主なもの

- ・ 電気設備の保安管理を実施
- ・ エレベーターの保守点検を毎月実施
- ・ 浄化槽の保守点検及び水質検査を毎月実施
- ・ 防火設備（警報装置・非常用通報器等）の保守点検を年2回実施
- ・ 渡島リハビリ自衛消防隊員の防火教育と昼間・夜間における消火避難訓練を利用者と共に実施
- ・ 建物維持管理のため点検と消防設備の自主点検を毎月1回実施
- ・ 飲料用貯水槽の清掃、消毒、水質検査を実施
- ・ ボイラーの定期点検、修理、検査を実施
- ・ 大気汚染測定検査を年2回実施
- ・ 自動ドア保守点検を年2回実施

5 職員の充足と福利厚生

職員の充足については、年度内退職者7名に対し新規採用者を3名充足したほか、常に定数以上の職員構成を確保するよう鋭意努力してきた。

(1) 職員の充足状況（表1）

(2) 福利厚生

- ・ 職員一斉の健康診断を2回実施
- ・ 職員の精密健康診断（日帰り人間ドック）を実施
- ・ 直接処遇職員の腰痛診断を実施
- ・ 50才以上の職員に対して月例検診を実施
- ・ 心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）を実施
- ・ 全国健康保険協会の保健事業である特定保健指導（健康サポート）を実施
- ・ 職員研修事業の充実を図った
- ・ スポーツ交流事業
- ・ 新年交礼会の実施
- ・ 介護職員等の処遇改善のため、特別手当を支給した

6 施設の安全検査

事業計画に基づき適正運営に努めてきたが、その概要は別紙付帯設備管理上の主な契約内訳表（表18）のとおりであり、その遂行に当たっては、次のとおり各行政機関の現地検査を受けたものである。

(1) 現地検査内容

| 実 施 時 期                | 実 施 内 容    | 行 政 庁               | 人 員            |
|------------------------|------------|---------------------|----------------|
| 令和7年7月15日<br>令和7年7月17日 | ボイラー設備性能検査 | 日本ボイラ協会<br>北海道検査事務所 | 2 <sup>人</sup> |
| 令和7年8月22日<br>令和8年2月27日 | 煤煙測定検査     | エアウォーター<br>ラボアンドフーズ | 4              |



| 実 施 時 期    | 実 施 内 容     | 行 政 庁               | 人 員            |
|------------|-------------|---------------------|----------------|
| 令和7年9月12日  | 受水槽及び高架水槽検査 | エアウォーター<br>ラボアンドフーズ | 4 <sup>人</sup> |
| 令和7年10月30日 | 簡易水道水質検査    | エアウォーター<br>ラボアンドフーズ | 1              |
| 令和8年1月26日  | 消防査察        | 鹿 部 消 防 署           | 3              |

## 7 地域社会との連携強化

令和2年2月より、当法人では新型コロナウイルス感染予防対策として、利用者家族の面会規制、関係機関との来所規制等を実施していたが、令和6年度より利用者家族との面会規制を一部緩和してきた。令和7年度は特養部相談室を面会時利用する等さらに規制の緩和を図った。また、令和7年度からボランティアの受入れを再開した。

### (1) 鹿部小学校との交流

地域社会における施設の役割や障害者・高齢者への理解を深めるとともに、施設利用者の生活意欲の高揚を図った。

#### ・ 交流内容

| 区 分  | 実施月日   | 人 数             | 行 事 名  | 内 容      |
|------|--------|-----------------|--------|----------|
| 小学3年 | 6月13日  | 17 <sup>人</sup> | ゲーム交流会 | 利用者とボッチャ |
| 小学4年 | 7月11日  | 20              |        |          |
| 小学2年 | 9月19日  | 16              |        |          |
| 小学5年 | 10月2日  | 15              |        |          |
| 小学6年 | 10月30日 | 21              |        |          |

### (2) 協力を得たもの

遊らぶで一への協力（鹿部町ボランティア連絡協議会） 9件 27名

## 8 その他

(1) 寄附金 1件 50,000円